



活出人生美好的 每刻!

# 2023 年永續發展推動及執行情形

(業於 112 年 11 月 08 日第 14 屆第 9 次董事會報告)

永續發展小組報告

永續

把企業的好公益變成好生意  
善的生意  
佳格集團的成長動能與競爭優勢



# 上市上櫃公司永續發展路徑圖

配合2050淨零碳排目標，訂定上市櫃公司溫室氣體盤查資訊揭露時程，俾利企業遵循及訂定減碳目標，並配合政府減碳計畫，透過上市櫃公司串聯供應鏈，以達企業永續發展。

## 盤查時程

**[第一階段]**  
資本額100億以上上市櫃公司及鋼鐵、水泥業盤查個體公司

**[第二階段]**  
1. 資本額100億以上上市櫃公司及鋼鐵、水泥業之合併報表子公司完成盤查  
2. 資本額50-100億元上市櫃公司盤查個體公司

**[第三階段]**  
1. 資本額50-100億元上市櫃公司之合併報表子公司完成盤查  
2. 資本額50元以下上市櫃公司盤查個體公司

**[第四階段]**  
資本額50元以下上市櫃公司之合併財務報表子公司完成盤查

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

## 查證時程

**[第一階段]**  
資本額100億以上上市櫃公司及鋼鐵、水泥業完成查證

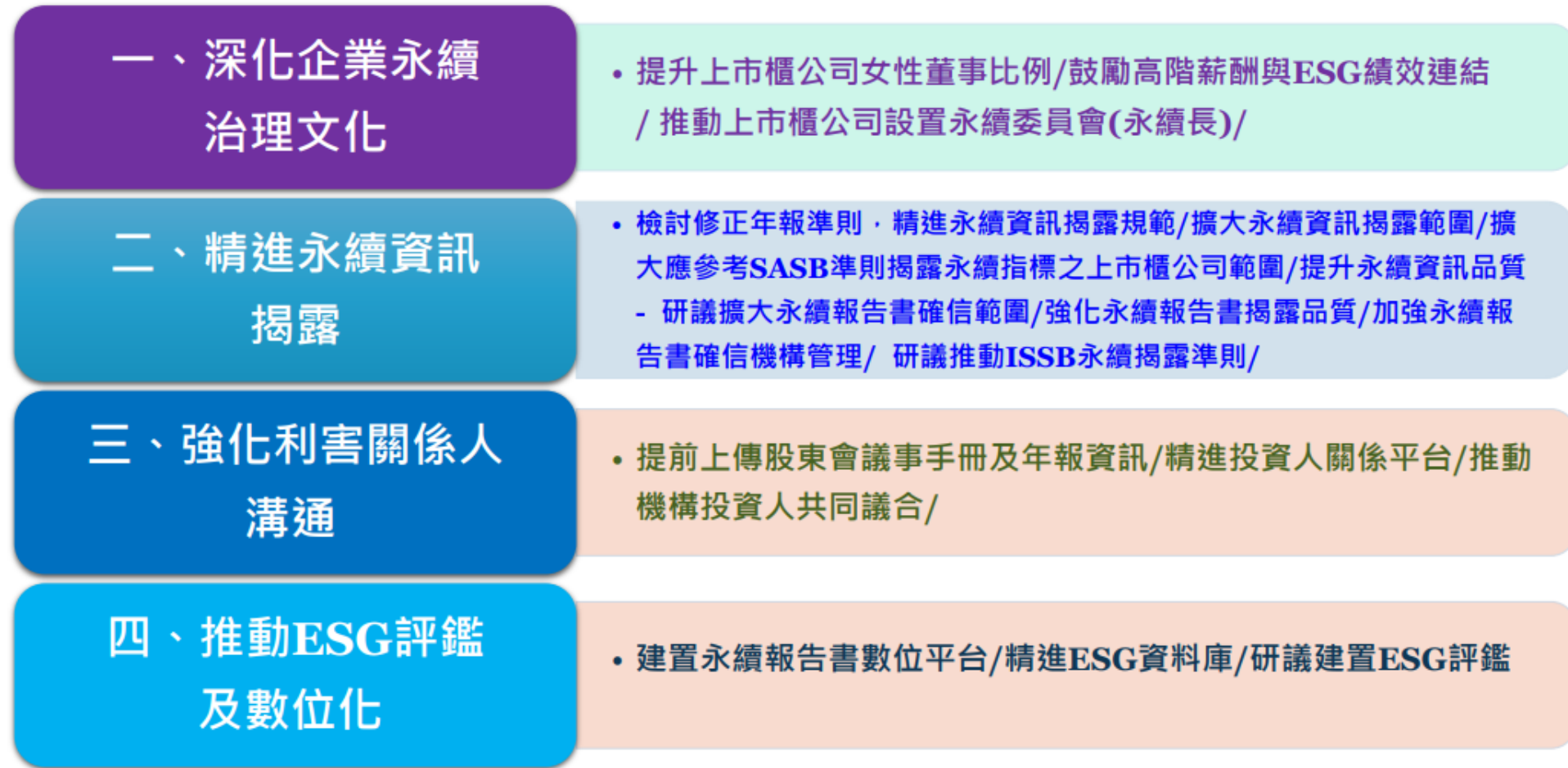
1. 100億以上及鋼鐵、水泥業合併報表子公司完成查證  
2. 50-100億元個體公司完成查證

1. 50-100億合併報表子公司完成查證  
2. 50以下個體公司完成查證

50以下合併報表子公司完成查證

# 上市櫃公司永續發展行動方案

金管會為持續推動企業積極實踐永續發展，除了頒布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，積極引領企業淨零，並於「公司治理藍圖」所建構之基礎下，規劃以「治理」、「透明」、「數位」、「創新」四大主軸，推動企業永續發展之行動方案。





# 台灣 ESG 推動時程 Update



2023

2024

2025

2026

2027

2028

E

- 氣候變遷因應法
- CDP
- TNFD框架
- 減碳目標納入公司治理評鑑
- 網購包裝減量管制實施
- 確立碳費費率
- (溫盤)個體公司盤查
- 開徵碳費
- (溫盤)合併子公司盤查
- 歐盟碳邊境稅(CBAM)實施
- (溫盤)個體公司確信
- (溫盤)合併子公司確信

S

- 企業各界開始推動DEI
- 文化藝術團體支持納入公司治理評鑑

G

- 改名:永續報告書
- GRI準則改版
- SASB、TCFD
- 永續報告書抽查
- ISSB發布S1、S2
- GRI行業準則陸續發布
- 提早申報議事手冊及年報資訊
- 證交所
  - 報告書數位化
  - 推動ESG評鑑
- 財報、年報依IFRS準則揭露
- 獨董 $\geq 1/3$
- 董事 $\leq 3$ 屆

## 研議推動中：

- 溫室氣體減量額度交易機制
- 溫室氣體範疇三資訊
- 綠色債券，及可持續發展連結債券等永續發展債券
- 董事性別多元化、董事酬金提報股東會
- ISSB 永續準則推動時程

# 行政院國家永續發展委員會



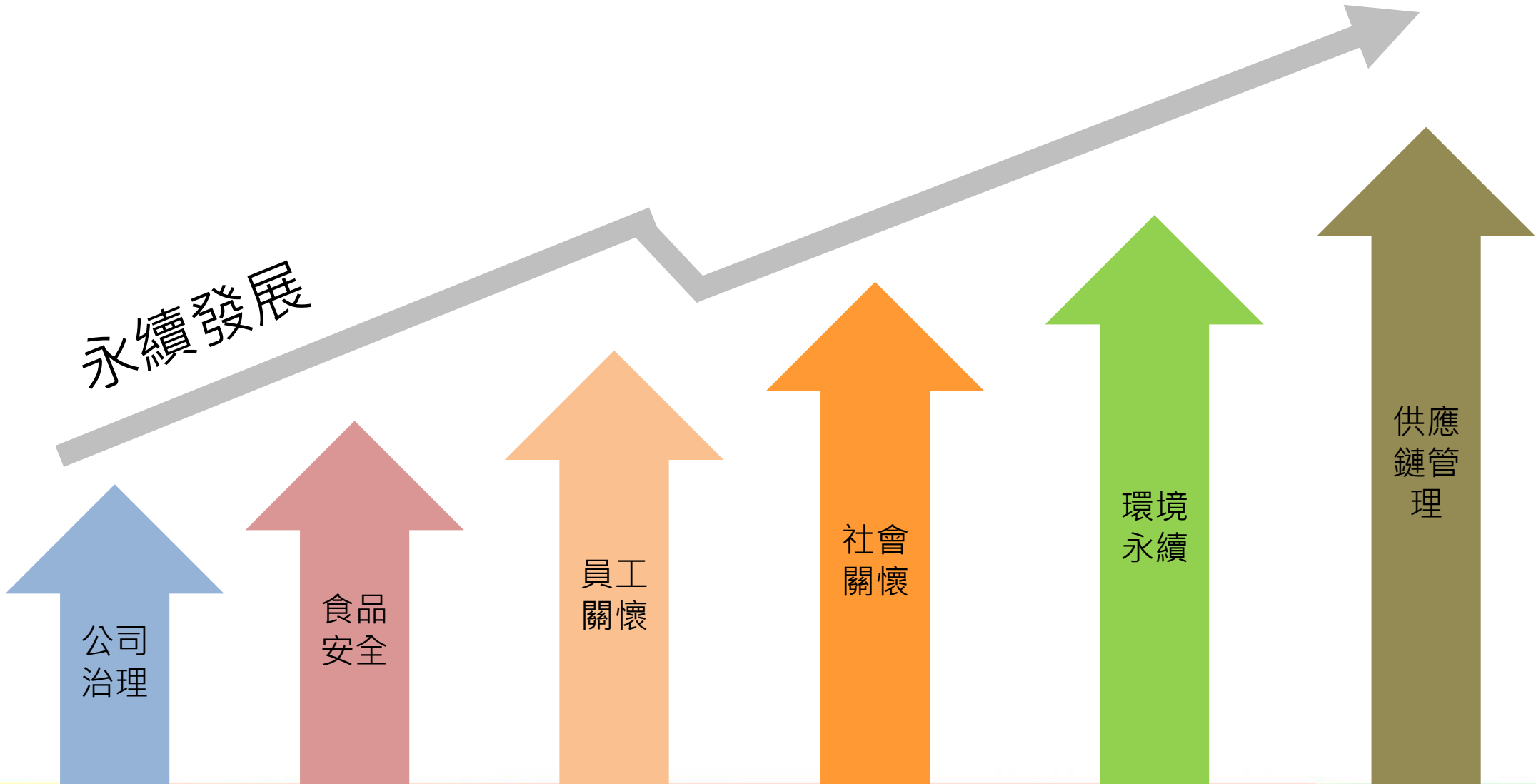
圖片來源:環保署簡報

# 臺灣永續風險排行榜：利害關係人心中的重大性排序

填答者綜合考量以下四種條件（每個風險發生的可能性、急迫性、發生之後的影響範圍、影響深度及不可復原性）後，給予每項風險「重大性」評分，排序如下



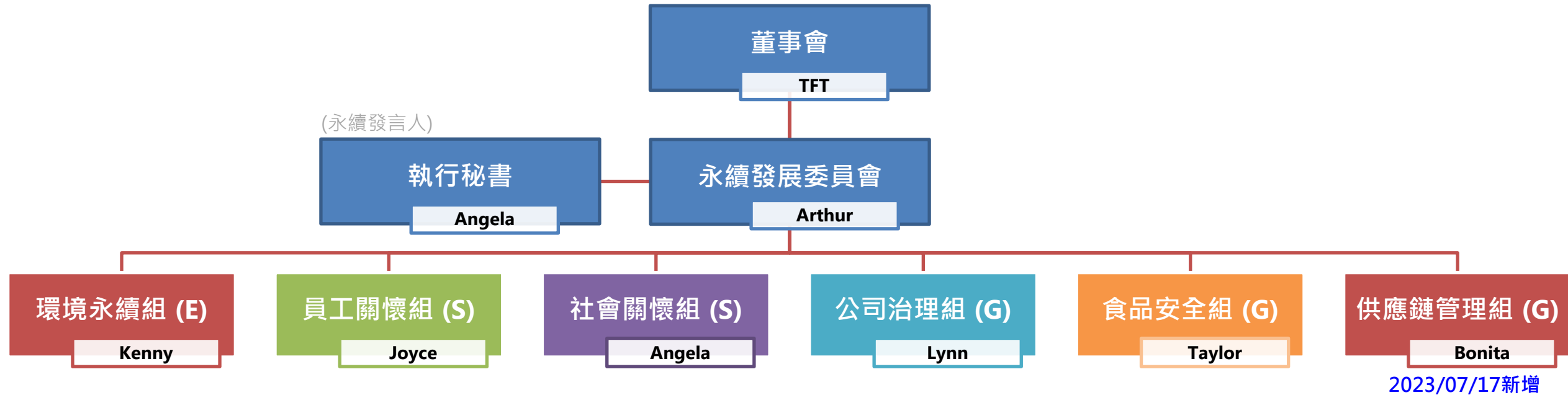
# 實現佳格成長動能





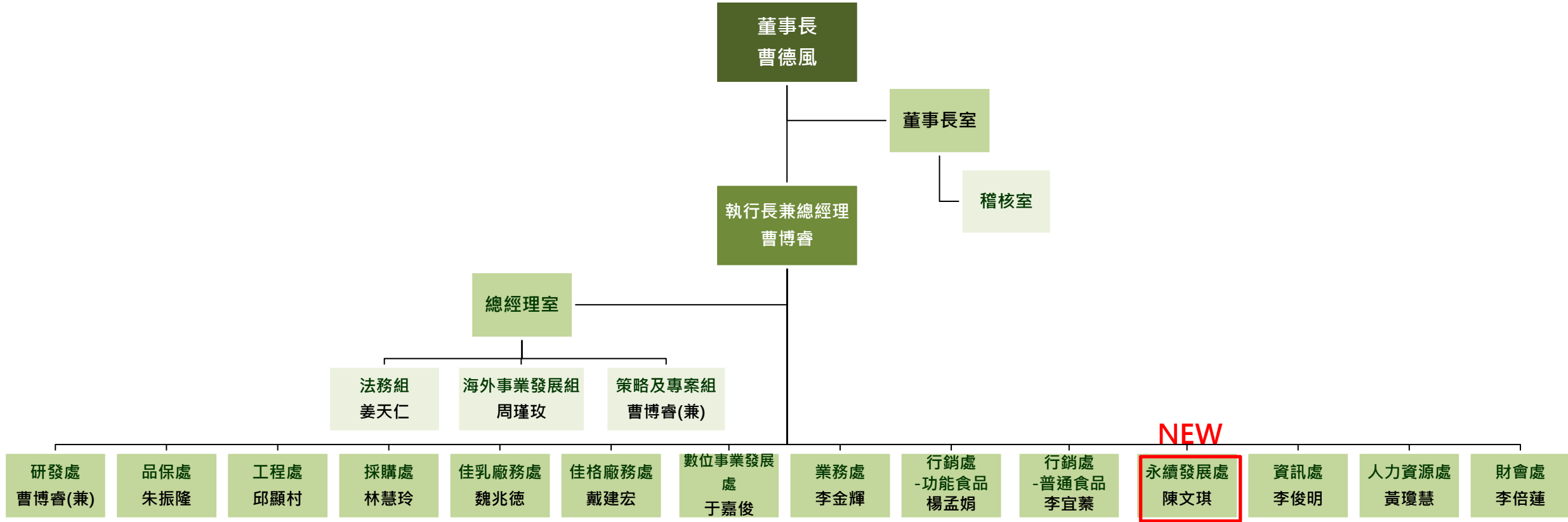
# 成立佳格永續發展委員會

2023/5 董事會決議通過



# 成立永續發展處

2023/10/1 成立



# 佳格 ESG 推動時程 (持續建構中)



2023

2024

2025

2026

E

- 溫盤(確信)
- CDP (Costco)
- 包材輕量化展開
- 包材回收利用
- 內部碳定價評估

- 盤查 (括及營業所)
- 申請碳標籤
- 綠色包材
- 環境管理系統(中壢、湖口)
- 推動綠色採購

- 溫查 (擴及範疇三)
- 取得碳標籤
- 導入水資源管理系統
- 生物多樣性評估
- 碳中和評估與規劃

- 溫盤(系統評估)

S

- 偏鄉兒童營養支持與教育
- 弱勢長者營養支持與教育
- 提升志工風氣
- 增加消費者參與公益管道
- 供應商行為準則加入ESG
- 供應商ESG夥伴連結

- 計算以愛灌溉專案SROI
- 文化藝術團體支持
- 公益專案連結通路與各界力量
- 逐步導入資安機制ISO27001
- 逐步推動DEI相關政策
- 落實多元人才雇用

- 人道救援糧食安全系統
- 利害關係人反饋機制

G

- 出版永續報告書
- 引用新GRI準則
- 引用SASB、TCFD
- 公司風險盤點
- 薪酬辦法與ESG連結

- 導入永續採購
- 引用GRI行業準則(依發布)
- 建立資安與個資機制
- 導入BCP營運持續管理計劃
- 建立ESG內部獎勵機制

- 導入BCP營運持續管理計劃
- 碳定價機制擬定

- IFRS準則揭露

# 【內部】2023永續知識與共識的建立

- 透過 ESG 工作坊 各部門高階主管達成永續知識與共識的建立
- 相關指定人員 CDP 教育訓練
- 全體同仁 ESG 線上課程

**企業永續教育訓練系列課程(3堂)**  
高階主管及指定中階主管

**CDP教育訓練**  
相關指定人員

**ESG工作坊**  
各部門高階主管

**員工ESG線上課程**  
全體同仁/選修







# 永續報告書結構 (對應永續委員會架構)

## Contents

### 1 關於我們

特刊 1	02	管理方針	15
活出美好人生！ 永續健康生活實踐家		關於佳格	16
		全球營運據點	
		重大紀事	
		引領永續飲食風潮	
特刊 2	04	食品創新研發	19
讓地球好好深呼吸！ 推動低碳永續食品		頂級研發團隊	
總經理的話	06	經濟績效	24
關於報告書	07	稅務方針、治理與風險管理	
永續亮點績效	09	外部參與	26
永續承諾及策略	10	外部倡議	
重大主題分析	11	公協會資格	

### 2 公司治理

治理結構	29
政策承諾	
董事會組成	
董事會進修	
董事會績效評估	
董事及經理人之薪酬政策	
功能性委員會	33
審計委員會	
薪資報酬委員會	
誠信經營	34
反貪腐、反賄賂政策	
法規遵循	
申訴及建議管道	
風險管理	37
危機處理小組	
危機 / 風險事件判定流程	
資安與個資風險	

### 3 食品安全

管理方針	43
食安管理	44
食安事件應變機制	
食品安全專責單位	
安心製程	
食安訓練	51
食品溯源管理	52
源頭管理	53
食品安全監測計畫	53
產品標示	53
消費者產品諮詢與服務	55
消費者滿意度	
消費者個資保護與權益保障	

### 4 供應鏈管理

管理方針	57
永續價值鏈	58
供應鏈管理政策	
原物料管理	
供應商風險評估	61
供應鏈評鑑與稽核	62
供應商評鑑	
供應商稽核	
永續採購	63

### 5 環境保護

管理方針	64
氣候相關財務揭露	66
TCFD 四大核心要素	
鑑別評估氣候風險	
氣候相關風險與機會	
對財務的影響	
佳格綠色價值鏈	72
能源管理	72
溫室氣體排放	73
節能減碳	73
空氣污染防治	75
水資源管理	76
節水措施	
廢污水處理	
物料使用	80
廢棄物管理	81

### 6 社會共融

管理方針	84	安心職場環境	97
企業人力概況	86	職業安全衛生管理系統	
人力分布		職業安全衛生委員會	
就業機會多元豐富		職安衛教育訓練	
人員流動		職安危害風險控管	
員工權益與待遇	89	承攬商職安衛管理辦法	
人權及勞工權益保障		職業事故應變處理	
薪酬水準		職業傷害事故統計與分析	
福利措施		職場健康服務	
人力資源發展	93	社會關懷共好	110
多元培訓管道		附錄 Appendix	114
績效與職涯發展		GRI 準則索引表	
		SASB 準則索引表	
		永續揭露指標	
		上市上櫃公司氣候相關資訊	
		會計師有限確信報告	

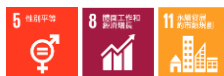


# 從品牌四大基石出發，實踐企業永續

ESG Strategy from Brand's Pillars



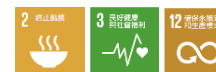
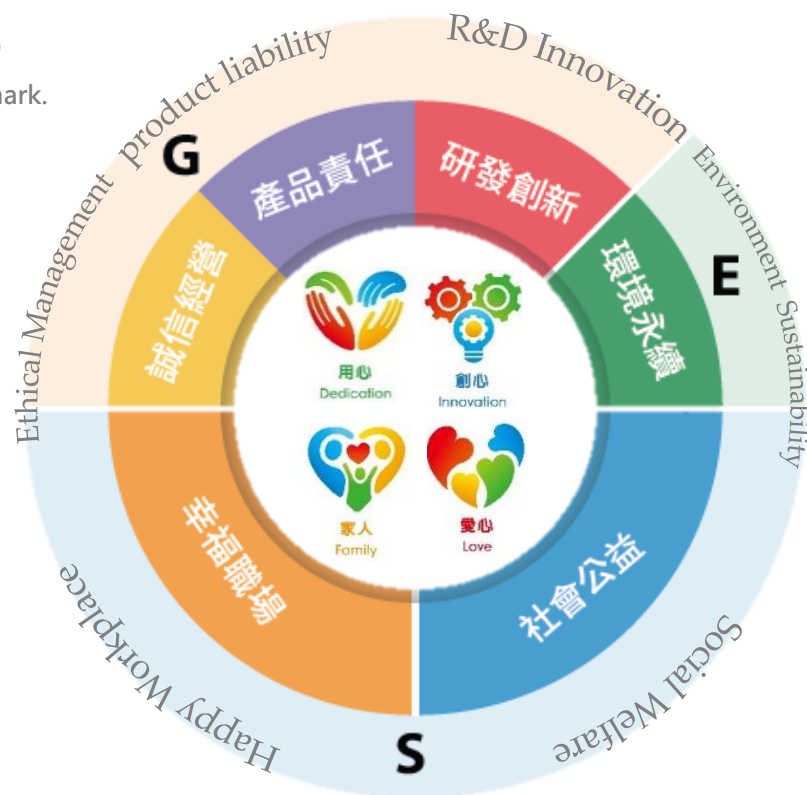
- 設有「食品安全品質管理委員會」專責單位
- Food Safety and Quality Management Committee.
- 累計 34 支產品取得健康食品認證標章 (業界最多)
- 34 products have obtained the health food certification mark.
- 投資高於業界規格檢驗儀器
- Investment in high-standard precision instruments.



- 明訂「誠信經營守則」
- Code of Integrity Management.
- 設立「風險應變小組機制」
- Risk response team.



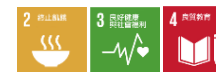
- 設立「佳格e學院學習平台」
- Standard Foods E-Learning Platform.
- 「職業安全衛生委員會」以零職災為目標
- Occupational Health and Safety Committee Organization for ZERO occupational accidents.
- 持續推動員工關懷計畫
- Employee Care Project.



- 榮獲「世界品質評鑑大賞」20座獎牌肯定 (2022年)
- Monde Selection: won a total of 20 medals in 2022.
- 榮獲「風味絕佳獎章」21個獎章肯定 (2022年)
- Super Taste Award: won a total of 22 medals in 2022.
- 推出超過62支(SKU)新品(2022年)
- Launched over 62 new products.



- 執行「溫室氣體盤查」並取得驗證
- Received the third-party verification against ISO 14064-1.
- 導入減能減碳方案，2022年減排 360 公噸 CO2e
- Reducing emissions 360 metric tons of CO2e.
- 精煉油廠生產合理化專案，預計節省54 仟度電/年
- Refinery production project for saving 54 megawatt-hour/year.



- 長期推動「以愛灌溉」弱勢兒童關懷計畫
- Children Care Project.
- 長期推動「以愛樂活」弱勢長者關懷計畫
- Senior Care Project.